



ЭРА

# ОТЧЕТ

ДЕСТРУКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных и является достоверным в течение двух лет

ЛОГИН: логин

ДАТА: 29.05.2024

## Общая информация об отчёте



Данный отчёт составлен на основе Ваших ответов, полученных в результате прохождения опросника «Деструктивное поведение».

Контрпродуктивная модель поведения на рабочем месте, которая активируется в ситуации стресса, давления или раздражения, когда Ваш самоконтроль снижается. В норме такие стратегии помогают Вам достигать хороших результатов, в стрессе – мешают достижению целей и построению межличностных отношений.

Деструкторы снижают эффективность и результативность, мешают выстраиванию взаимодействия с людьми и продвижению в должности.

В отчёте содержится полезная информация о Ваших особенностях поведения, которые могут разрушительно влиять на Вашу управленческую карьеру.

**Цель отчёта – помочь Вам лучше понять себя и свои потенциальные угрозы в стрессе**, а также предоставить Вам практические рекомендации.

## ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши ответы обработаны по специальному математическому алгоритму, прошли сравнение с нормативной выборкой бизнес-лидеров из отечественных и зарубежных компаний, работающих на российском рынке, и представлены в стандартизированной шкале стенов\*.

Таким образом, показатели по каждой шкале отражают, насколько ярко проявлены те или иные характеристики относительно других людей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>ЗОНА НИЗКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ</b>			<b>ЗОНА СРЕДНИХ РЕЗУЛЬТАТОВ</b>				<b>ЗОНА ЯРКО ПРОЯВЛЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ</b>		
Характеристика выражена у Вас слабее, чем у большинства людей			Характеристика выражена у Вас примерно на том же уровне, что и у большинства людей				Характеристика выражена у Вас сильнее, чем у большинства людей		

\* Стен – это система измерения, состоящая из 10 равных частей. Интервалы, близкие к крайним значениям, свидетельствуют о выраженности той или иной личностной характеристики

# ПРАВИЛА РАБОТЫ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПРОСНИКА

1

## **Самые высокие баллы указывают на деструктивные стратегии,**

которые выражены в Вашем поведении. Самые низкие баллы указывают на те деструктивные стратегии, которые не выражены в Вашем поведении, однако могут стать ограничителем в Вашей карьере, так как в стрессе у Вас отсутствуют ресурсы и качества для продвижения в должности. Помните, что ни одна деструктивная стратегия не является ни лучше, ни хуже другой.

2

## **В норме у каждого человека присутствует 3–4 деструктивных стратегии**

При наличии в профиле большего числа деструктивных стратегий можно предположить, что Вы находитесь в ситуации острого стресса.

Если деструкторов много, это не является само по себе критичным. Отсутствие знания о собственных деструкторах или непонимание, что с этим делать, оказывают более сильный негативный эффект.

3

## **По мере того как Вы будете изучать материалы, держите в уме свой результат и спрашивайте себя, как то, что Вы читаете, подходит тому, что Вы знаете про себя,**

и в каких ситуациях это проявляется. Это нормально, если Вы не замечали чего-то в своем поведении. При необходимости запросите обратную связь у окружающих о том, как Вы ведете себя в стрессе и при давлении.

4

## **Совместно с коучем разработайте четкий план**

корректирующих и поддерживающих мероприятий по работе с деструктивными стратегиями.

Опирайтесь на свои сильные стороны, выявленные в опроснике «Личностные черты»

# МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ



**В основе опросника лежит модель дезадаптивных личностных черт, состоящая из 11 деструкторов.** Базис деструктивных стратегий закладывается ещё в юном возрасте. Определяющим фактором их формирования является социальная среда.

Идентификация и оценка деструкторов в процессе развития лидерства имеют решающее значение для предотвращения крупных организационных ошибок.

## ТЕМПЕРАМЕНТНОСТЬ

- Не умеет контролировать свои эмоции
- Склонен разочаровываться в людях и задачах
- Раздражается по любому поводу

## НЕРЕШИТЕЛЬНОСТЬ

- Любыми способами пытается избежать критики
- Откладывает принятие решений в долгий ящик
- Сомневается в собственных решениях и действиях

## ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

- Ориентирован на результат любой ценой
- Действует по отношению к людям агрессивно и враждебно
- Избегает внешнего контроля

## УСТУПЧИВОСТЬ

- Слишком полагается на окружающих людей при принятии решений
- Говорит окружающим то, что они хотят услышать
- Демонстрирует чрезмерную лояльность авторитетным людям

## ДЕМОНСТРАТИВНОСТЬ

- Доминирует в общении
- Всеми способами привлекает к себе внимание
- Ветренный, быстро теряет интерес к делам

## СДЕРЖАННОСТЬ

- Предпочитает работать автономно
- Не проявляет интереса к чувствам и проблемам окружающих людей
- Избегает других и поддерживает межличностную дистанцию

## ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

- Принимает рискованные решения без предварительного анализа
- Непредсказуем в поведении и поступках
- Игнорирует взятые на себя обязательства

## ПЕДАНТИЧНОСТЬ

- Предъявляет завышенные требования к себе и окружающим
- Стремится всё сделать идеально, довести до совершенства
- Неспособен гибко подходить к работе

## НЕОРДИНАРНОСТЬ

- Другим людям кажется эксцентричным
- Предлагает непрактичные и труднореализуемые на практике идеи
- Убежден, что наделен особым даром предвидения

## САМОНАДЕЯННОСТЬ

- Зациклен на собственной личности
- Чрезмерно уверен в собственных силах и компетенциях
- Игнорирует другие точки зрения

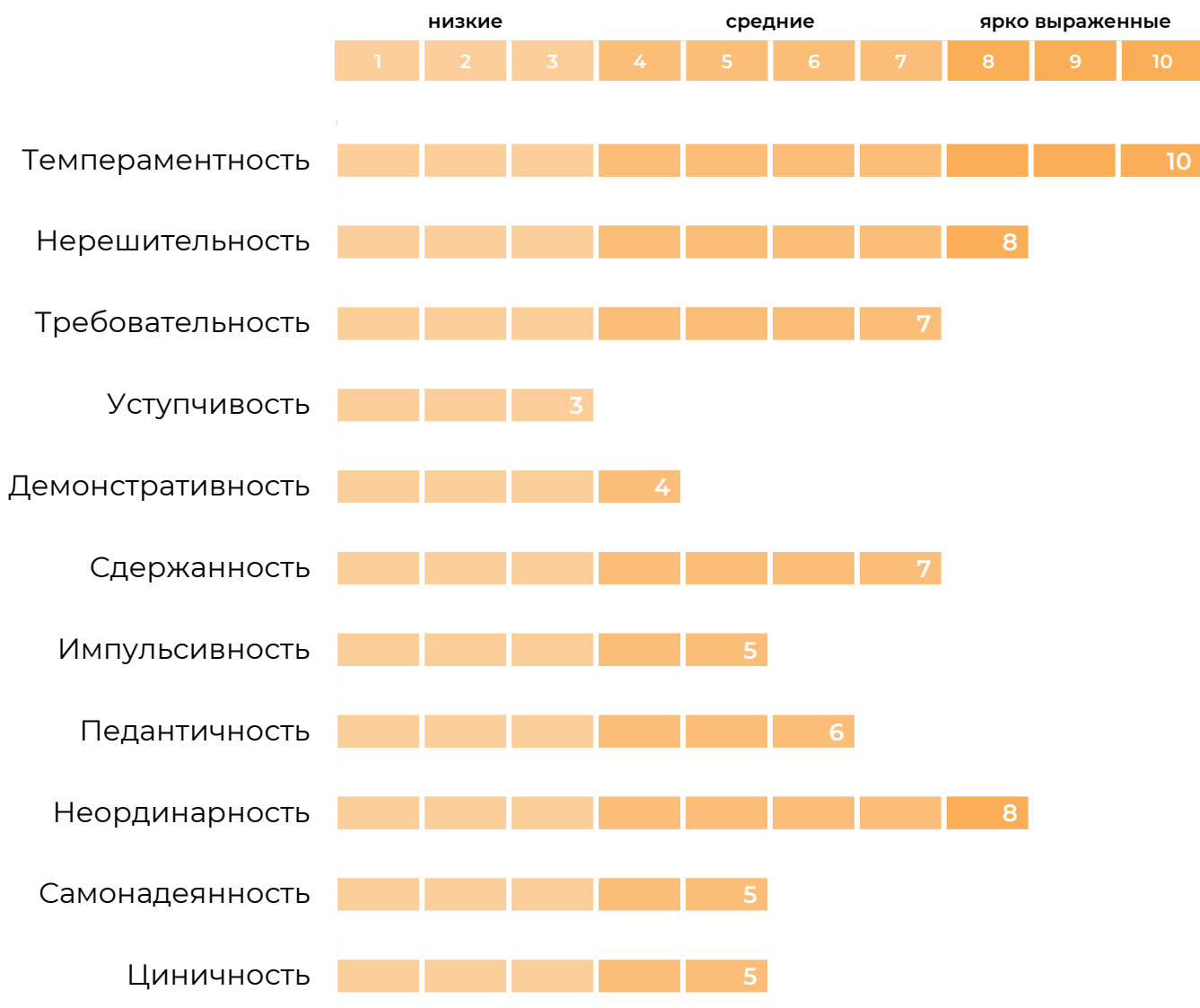
## ЦИНИЧНОСТЬ

- Использует обаяние, чтобы манипулировать другими
- Нравится окружающим, кажется интересным и харизматичным
- Не испытывает угрызений совести в отношении своих поступков

# РЕЗУЛЬТАТЫ



Профиль результатов наглядно отражает Ваш личный портрет



# КРАТКИЕ ВЫВОДЫ О ВАШЕМ ПРОФИЛЕ ДЕСТРУКТОРОВ

Опираясь на Ваши ответы по опроснику «Деструктивные стратегии», сформирован краткий портрет Вашей личности.

## ВЫРАЖЕННЫЕ ДЕСТРУКТОРЫ

- Темпераментность
- Нерешительность
- Неординарность

## ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Вы легко раздражаетесь и испытываете негативные эмоции почти во всех ситуациях, когда что-то идет не по плану. Окружающие легко понимают по Вашему лицу Ваш настрой. Проекты и люди часто Вас разочаровывают и не оправдывают возложенных на них надежд.
- Вы склонны оттягивать принятие решений, поскольку сомневаетесь в собственных силах и боитесь ошибиться. Вам не хватает уверенности в себе. Вы можете часто переживать о том, как другие отреагируют на Ваши действия.
- Вы творческая и необычная личность, находящаяся в постоянном поиске новых идей, которые зачастую сложно применить к текущему рабочему процессу. Окружающие не успевают за потоком Ваших мыслей.

# РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАБОТЕ С ДЕСТРУКТОРАМИ

**Опираясь на Ваши ответы** по опроснику «Деструктивные стратегии», разработаны рекомендации по работе с наиболее проявленными деструктивными стратегиями.

Используйте их, чтобы корректировать Ваше поведение, улучшать взаимоотношения с окружающими и повышать рабочую продуктивность. Для получения максимального эффекта рекомендуем пройти цикл коучинговых встреч, в рамках которых коуч будет сопровождать Ваше развитие и помогать в проработке деструктивных стратегий.

## ТЕМПЕРАМЕНТНОСТЬ

- Помните, выражать свои эмоции – это нормально. Вместе с тем важно обращать внимание на то, каким способом Вы это делаете. Старайтесь избегать негативных эмоций, находите конструктивные техники эмоционального выражения, например: дыхательные практики, спортивные упражнения и другие способы, позволяющие снять напряжение.
- Вы легко очаровываетесь людьми и так же быстро разочаровываетесь. Давайте себе время, чтобы понаблюдать за человеком, не делайте преждевременных выводов и не стройте нереалистичных ожиданий в отношении окружающих.
- Вы склонны увязать в негативных эмоциях и долго пребывать в таком состоянии. Находите способы выхода из таких ситуаций. Ведите дневник, где записывайте то, что Вас вдохновляет и помогает вернуться в ресурсное состояние. Не опускайте руки в моменты разочарования.

## НЕРЕШИТЕЛЬНОСТЬ

- Вы избегаете новых и неизвестных ситуаций, выбирая задачи с минимальным уровнем риска. Если Вы ставите перед собой высокие карьерные цели, то они предполагают уверенные и решительные действия.
- Вы можете оттягивать дела и принятие решений. Учитесь принимать решения оперативно, когда это необходимо. Составляйте список решений, которые Вам необходимо принять, с указанием сроков. При необходимости запрашивайте поддержку окружающих и их советы, как бы они действовали в той или иной ситуации.
- Учитесь принимать обратную связь и критику в свой адрес. Окружающие могут иметь альтернативную точку зрения, однако это повод для дискуссии, но ни в коем случае не для разочарования в собственном решении.

## НЕОРДИНАРНОСТЬ

- Вы предлагаете большое количество идей, однако не всегда фокусируетесь на том, как их реализовать на практике. Окружите себя людьми, которые помогут Вам в реализации Ваших идей.
- Запрашивайте у окружающих обратную связь по поводу Ваших идей, чтобы они помогли Вам посмотреть на них с точки зрения практичности и реализуемости.
- Вы не всегда чётко и ясно для окружающих выражаете свои мысли, как следствие, это мешает Вам продвигать Ваши идеи. Учитесь говорить на языке разных целевых аудиторий.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ТЕМПЕРАМЕНТНОСТЬ

Темпераментность выражается в склонности быть вспыльчивым и раздражительным в ответ на любые ситуации.

10

На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на высоком уровне.

Вы легко раздражаетесь и испытываете негативные эмоции почти во всех ситуациях, когда что-то идет не по плану. Окружающие легко понимают по Вашему лицу Ваш настрой. Проекты и люди часто Вас разочаровывают и не оправдывают возложенных на них надежд.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы активный человек, который способен привнести энергию в проект.
- Вы искренне выражаете свои чувства и переживания и открыто проявляете свое недовольство, если что-то идет не так.
- Вы чувствительный человек и подмечаете детали, которые недоступны окружающим.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- Ваши эмоциональные реакции могут быть непредсказуемы для окружающих. Вы бываете чрезмерно резким и агрессивным в своих эмоциях, за что иногда приходится извиняться. Эти качества могут негативно влиять на Ваши взаимоотношения с окружающими.
- Если Вы разочаровались в людях и проекте, то Вы бросаете начатые дела. Окружающим приходится за Вас доделывать работу.
- Из-за Вашей эмоциональности и раздражительности окружающие могут скрывать от Вас информацию или преподносить только положительные моменты. Как следствие, Вы можете остаться без объективной картины реальности и без нужной информации для принятия верных решений.



# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## НЕРЕШИТЕЛЬНОСТЬ

Нерешительность выражается в склонности избегать активных действий и принятия решений вследствие боязни совершить ошибку.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на высоком уровне.

Вы склонны оттягивать принятие решений, поскольку сомневаетесь в собственных силах и боитесь ошибиться. Вам не хватает уверенности в себе. Вы часто переживаете о том, как другие отреагируют на Ваши действия.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы весьма проницательны в отношении потенциальных рисков. Ваша дальновидность помогает Вам не совершать крупных ошибок.
- Вы стараетесь детально изучать информацию, прежде чем принимать какие-либо решения, что благоприятно сказывается на качестве Ваших решений.
- Вы прислушиваетесь к мнениям окружающих и учитываете разные точки зрения при принятии решений.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- Вы, скорее всего, не умеете принимать решения, когда результат нужен «здесь и сейчас». Вы медлите, когда у Вас нет достаточной информации, и стремитесь собрать как можно больше данных. Как следствие, Вы можете упускать драгоценное время. Подобный подход неэффективен в кризисные моменты, когда от Вас ждут оперативных действий.
- Чаще всего Вы выбираете безопасные решения, которые Вам понятны, но которые не всегда подходят ситуации. Как следствие, Вы можете упустить имеющиеся для Вас и для бизнеса возможности, отказываясь от рискованных, но прорывных решений.
- Вы переживаете из-за ошибок. Как следствие, Вы стараетесь тщательно контролировать действия своих подчинённых. Ваше недоверие к сотрудникам может снижать их уровень мотивации к работе.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Требовательность выражается в стремлении достичь своих целей любой ценой, в агрессивности и враждебности по отношению к окружающим.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

В целом Вы доброжелательный человека и заботитесь о других. При этом, если необходимо, Вы готовы занять твердую позицию в своих требованиях для достижения результата.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы умеете использовать в работе метод кнута и пряника для мотивации сотрудников: быть заботливым лидером и при необходимости проявлять требовательность.
- В целом Вы ориентированы на сотрудничество и стремитесь конструктивно разрешать конфликтные ситуации.
- Вы внимательно относитесь к чувствам и переживаниям других.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению, стремитесь выдерживать баланс между заботой и требовательностью.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## УСТУПЧИВОСТЬ

Уступчивость выражается в склонности полагаться на мнение авторитетных людей, в чрезмерной лояльности и покорности.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на низком уровне.

Вы не склонны полагаться на мнение авторитетных людей, чтобы сформировать конечное решение. Скорее наоборот, Вы больше полагаетесь на свое видение. Вы не боитесь ставить перед авторитетными для вас людьми неудобные вопросы.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы склонны действовать независимо и готовы высказывать непопулярную точку зрения по спорным вопросам.
- Во взаимоотношениях с авторитетными для вас людьми Вы стремитесь к максимальной искренности – Вы не скрываете информацию и говорите правду в лицо.
- Вы умеете отстаивать интересы Вашей команды. Ваши сотрудники видят в Вас сильного лидера, готового вести за собой.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- Вы можете раздражаться, когда окружающие дают Вам советы и рекомендации относительно того, что Вам лучше делать. Вы также можете намеренно игнорировать мнение других людей. Как следствие, Вы ограничиваетесь только собственным мнением и можете не замечать существенных недостатков в собственных решениях.
- Вы, скорее всего, не склонны уступать окружающим даже в ситуациях, когда необходимо пойти на уступки для решения долгосрочных целей. Вы вступаете в соперничество с Вашими оппонентами, как следствие, Вам тяжело выстраивать партнёрские отношения с окружающими.
- Ваш стиль взаимодействия с авторитетными для вас людьми может граничить с конфликтностью. Вы склонны пренебрегать авторитетами и не любите внешний контроль, что может мешать Вам в продвижении по карьерной лестнице.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ДЕМОНСТРАТИВНОСТЬ

Демонстративность выражается в стремлении быть в центре внимания и склонности добиваться результата путём театрального поведения и высокопарной лексики.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

Вам нравится, когда окружающие обращают на Вас внимание, вместе с тем Вы не стремитесь навязчиво и агрессивно продвигать свои интересы.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы активный и интересный человек, который может привнести энергию в совместное взаимодействие. Это позволяет Вам располагать к себе людей.
- При необходимости Вы способны выступить на людях и своей харизмой увлечь публику.
- Вы трудолюбивый сотрудник. Вы усердно работаете над задачами и доводите начатые дела до конца.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению, стремитесь выдерживать баланс. Быть вдохновляющим лидером для своих сотрудников, но не перетягивать одею на свою сторону; работать в режиме многозадачности, но доделывать задачи до конца.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## СДЕРЖАННОСТЬ

Сдержанность выражается в склонности дистанцироваться от окружающих и низкой заинтересованности в выстраивании отношений.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

Вы в равной степени наслаждаетесь обществом других людей и находите преимущества в том, чтобы находиться в одиночестве. Иногда Вам может быть трудно выразить свои чувства, что в целом не мешает Вам строить и поддерживать рабочие отношения.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы открыты для общения, умеете продуктивно сотрудничать с окружающими и поддерживать взаимоотношения.
- Вы стараетесь быть внимательным к окружающим и проявляете интерес к их проблемам. Окружающие воспринимают Вас как отзывчивого и вовлеченного в их жизнь человека.
- Вы эффективны как при выполнении командных задач, так и в ситуации, когда нужно действовать самостоятельно.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению и стремитесь поддерживать контакты с окружающими даже в самых критичных ситуациях.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Импульсивность выражается в склонности действовать спонтанно без предварительного плана и без учёта негативных последствий.



5

На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

В целом Вы стремитесь планировать свою работу и принимать взвешенные решения. Однако если того требует ситуация, Вы готовы действовать гибко в зависимости от обстоятельств.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Окружающие воспринимают Вас как благонадёжного сотрудника, на которого можно положиться и обещаниям которого можно доверять.
- Вы стремитесь всесторонне анализировать информацию перед принятием решений, однако можете действовать решительно в противоречивых ситуациях и в ситуации неопределённости.
- Вы умеете гибко менять свои планы и подстраивать их под внезапные изменения.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению, стремитесь выдерживать баланс между планированием и импровизацией в работе.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ПЕДАНТИЧНОСТЬ

Педантичность выражается в склонности устанавливать нереалистичные цели для себя и других и при их реализации увязать в деталях, стремясь всё довести до совершенства.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

В целом Вы ориентированы на высокие стандарты качества, однако не зацикливайтесь на деталях и умеете расставлять приоритеты. Вы понимаете, что Вам не удастся всё выполнить самому, и стараетесь делегировать задачи своим сотрудникам.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы гибко подходите к составлению плана и быстро перестраиваете структуру работ при внезапных изменениях.
- Вы умеете сохранять баланс между качеством и скоростью работы и точно расставляете приоритеты в важности задач.
- Вы задаёте стандарты качества работы для команды и периодически отслеживаете их исполнение.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению, стремитесь выдерживать баланс между скоростью и качеством работы.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## НЕОРДИНАРНОСТЬ

Неординарность выражается в эксцентричном поведении и отрицании традиционных взглядов и накопленного опыта.



На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на высоком уровне.

Вы творческая и неординарная личность, находящаяся в постоянном поиске новых идей, которые зачастую сложно применить к текущему рабочему процессу. Окружающие не успевают за потоком Ваших мыслей.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы умеете находить прорывные решения, которые идут вразрез с привычной практикой и помогают вывести бизнес на принципиально новый уровень.
- Вы подмечаете детали, незаметные для остальных людей, и обладаете развитой интуицией. Вы готовы взять на себя дополнительные обязательства для претворения собственных идей в жизнь.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- Ваше поведение отличается эксцентричностью, что может раздражать других. Вы, вероятно, игнорируете социальные условности и принятые традиции.
- Вы, пожалуй, не замечаете обратную связь от окружающих. Часто вступаете в споры, чтобы доказать собственную правоту и защитить свои идеи. Это может негативно сказываться на Ваших рабочих отношениях.
- Вы не всегда чётко формулируете свои мысли, в результате чего окружающие не понимают, что Вы хотите до них донести. Это может мешать Вам договариваться с людьми и находиться с ними в едином понятийном поле.



# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## САМОНАДЕЯННОСТЬ

Самонадеянность выражается в склонности переоценивать значимость собственной личности и в завышенном представлении о собственной компетентности.



5

На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

В целом Вы уверены в собственных силах и стремитесь адекватно оценивать свои способности при выполнении рабочих задач. Однако порой Вам не хватает объективности в оценке собственного вклада в работу.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы ориентированы на достижение результата и выбираете задачи, соответствующие текущему уровню компетенций.
- Окружающие воспринимают Вас как человека вполне уверенного и способного справиться с поставленными задачами.
- При необходимости Вы способны продвигать собственные интересы и интересы команды, готовы проявлять инициативу и брать на себя лидерские функции.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению и стремитесь адекватно оценивать собственные силы и вклад в проекты.

# ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ШКАЛАМ

## ЦИНИЧНОСТЬ

Циничность выражается в склонности достигать своих целей путём манипуляций или полагаясь на собственную харизму, не испытывая сожаления о содеянном.



5

На основе сравнительного анализа Ваших результатов с результатами других лидеров можно предположить, что риск проявления деструктора в Вашем поведении находится на среднем уровне.

Вы иногда склонны прибегать к манипуляции, чтобы избежать негативных последствий, но зачастую не для личной выгоды, а по социальным соображениям или для достижения производственных показателей.

### ПОЗИТИВНАЯ СТОРОНА

- Вы хорошо ладите с окружающими и умеете завоевывать их доверие. Вы понимаете, как правильно выстроить отношения с вышестоящим начальством и наладить деловые связи с представителями партнёрских организаций. В ситуациях, когда это необходимо, Вы способны направить людей к достижению определенной цели.
- Вы задумываетесь о моральной стороне Ваших поступков. В целом Вам важно, как принимаемые Вами решения отражаются на жизни Ваших сотрудников. Вы способны создать дружественную атмосферу в коллективе.
- Вы умеете трезво, объективно и прагматично оценивать ситуации любой сложности, а также безошибочно трактовать слова и действия окружающих.

### ДЕСТРУКТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

- При данном уровне деструктивной стратегии негативные последствия проявляются в редких ситуациях. Вместе с тем будьте внимательны к собственному поведению и стремитесь исключить использование собственной харизмы и авторитета для скрытого давления на окружающих.